

DOHODA
o vymezení chráněné pracovní dílny

uzavřená mezi

úřadem práce: Ústí nad Labem

zastupující osoba: Ing. Jan Böhm, ředitel Úřadu práce v ústí nad Labem

sídlo: Dvořákova č.p. 1609/18, Ústí nad Labem-centrum,400 21 Ústí nad Labem

IČ: 00 55 47 58

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Brouk servis s.r.o.

zastupující osoba: Václav Kratochvíl

adresa zaměstnavatele: Textilní 2516/6, 400 01 Ústí nad Labem

IČ: 25431021

adresa provozoven: Textilní 2516/6, 400 01 Ústí nad Labem

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Vymezení chráněné pracovní dílny

Účelem dohody uzavírané podle ustanovení § 76 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti je vymezení firmy Brouk servis s.r.o.jako chráněné pracovní dílny.

Článek II

Charakteristika chráněné pracovní dílny

Pracovní činnost:

- provozování cestovní kanceláře
- velkoobchod
- specializovaný maloobchod
- výroba oděvů a oděvních doplňků (kromě kožešinových)
- reklamní činnost a marketing
- výroba textilního zboží (kromě oděvů a oděvních doplňků)
- výroba strojů a zařízení pro všeobecné účely
- výroba her, hraček a dětských kočárků
- výroba dřevěných výrobků (kromě truhlářských a tesařských, nábytku a hraček)

Pracoviště a jeho umístění:

- Textilní 2516/6 , 400 01 Ústí nad Labem

Pracovní podmínky:

- pracoviště je přizpůsobeno k zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- jednosměnný provoz

Článek III

Závazky zaměstnavatele

Zaměstnavatel se zavazuje zaměstnávat v průměrném ročním přepočteném počtu stanovené dle § 7 vyhl. 518/2004 Sb. nejméně 60% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením a dle § 80 písm. d) zákona č. 435/2004 Sb. vést jejich evidenci.

Článek IV
Způsob kontroly sjednaných podmínek

Úřadu práce přísluší právo kontroly na plnění závazků plynoucích z této dohody dle § 125 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti.

Článek V
Další ujednání dohody

1. Veškeré změny , které mohou ovlivnit plnění této dohody oznamovat písemně předem.
2. Zaměstnavatel souhlasí se zveřejněním svého jména (názvu firmy), adresy a předmětu činnosti.
3. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků.
4. Zaměstnavatel podpisem této dohody potvrzuje, že byl seznámen s veškerými právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z uzavření této dohody.
5. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na jejího právního zástupce.
6. Dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.
7. Dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V Ústí nad Labem dne 5.10.2009

.....
Václav Kratochvíl
jednatel

.....
Ing. Jan Böhm
ředitel ÚP Ústí nad Labem



ORIGINAL PŘEVZAL DNE: 5.10.2009
PODPIS: