

Sdělení dodavatele

k § 18, odst.1 vyhlášky č.518 / 2004 Sb., kterou se provádí Zákon o zaměstnanosti

Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením dle § 81 / 2 b Zákona o zaměstnanosti se počet osob se zdravotním postižením, které si zaměstnavatel může započítat do plnění povinného podílu, vypočte tak, že z celkového objemu plateb (uskutečněného za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od dodavatele, který zaměstnává více než 50% osob se zdravotním postižením) ve sledovaném kalendářním roce se odečte daň z přidané hodnoty a výsledná částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku, vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Firma BROUK servis s.r.o. zaměstnávala v roce 2010 průměrně **53,92 osob** se zdravotním postižením (přepočteno pro účely tohoto zákona).
(1.čtvrtletí 53,20 osob; 2.čtvrtletí 52,57 osob; 3.čtvrtletí 54,15 osob; 4.čtvrtletí 55,76 osob)

Dle sdělení MPSV ze 8.12.2010 je průměrná mzda v národním hospodářství ČR za 1-3. čtvrtletí 2010 **23 324,- Kč**.

To znamená, že od firmy BROUK servis s.r.o. /IČ 25431021/ **je možné za rok 2010 uplatnit „náhradní plnění“ v hodnotě cca 8 803 411,- Kč** za odebrané zboží a služby.

/ výpočet: $23\,324 \times 7 \times 53,92 = 8\,803\,410,56$ /

V Ústí n/L dne 7.1.2011

Zpracoval :



Václav Kratochvíl, jednatel společnosti BROUK servis s.r.o.

